



PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2016

Índice:

1. Identificação da Instituição	2
2. Mensagem da Direção	3
3. Nota Introdutória	4
4. O Centro Social da Lomba	5
4.1. Apresentação Institucional	5
4.2. Respostas Sociais	6
4.3. Serviços de Apoio à Comunidade	6
5. Plano Estratégico para o ano de 2016.....	8
5.1. Metas e dinâmicas - Respostas Sociais	9
5.2. Metas e dinâmicas – Gabinete de Apoio ao Associado.....	9
5.3. Metas e dinâmicas – Recursos Humanos.....	10
5.4. Metas e dinâmicas – Novos Projetos.....	10
6. Atividades previstas para o ano de 2016	11
6.1. Atividades prioritárias	11
7. Orçamento para 2016.....	16

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

1. IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Denominação Social: Centro Social da Lomba

Sede Social: Largo Senhora do Ó, n.º177 4515-248 Lomba, Gondomar

Contribuinte: 502 123 966

Constituição: 13 de Maio de 1988

Atividade Económica Principal (CAE): 87301 – Atividade de Apoio Social para Pessoas

Idosas com Alojamento

Telefone: 255 762 442/ 91 90 49 068

Fax: 255 766 045

E-mail: geral@centrosocialdalomba.pt

Website: www.centrosocialdalomba.pt

2. Mensagem da Direção

As constantes continuadas incertezas no contexto socioeconómico do país, assim como da Europa e do Mundo, **dificultam, cada vez mais, a planificação e gestão do futuro mas**, e apesar desses condicionalismos, este Plano de Ação e Orçamento é, **mais uma vez, o que reflete com mais rigor a realidade do Centro Social da Lomba (CSL)**, estando concluídas as obras de remodelação e ampliação da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas, estrutura que já atingiu a sua total ocupação, bem como a reestruturação de quase a totalidade dos vários serviços.

Esta nova realidade acarreta mais responsabilidades e novos desafios, devido ao aumento considerável do número de clientes; do número de colaboradores; do património edificado; assim como terá de continuar a aumentar, conseqüentemente, o equipamento de apoio. A situação atual acresce ainda a nossa responsabilidade em intervir e trabalhar com a comunidade envolvente, sendo este mais um ano da mudança e da reestruturação necessária, até se atingir os melhores níveis possíveis.

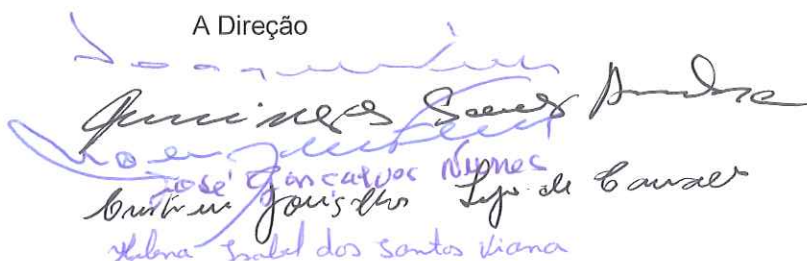
Foi consciente desta nova realidade, que cumpre-nos apresentar o **Plano de Ação e Orçamento para 2016 que consubstancia as atividades e projetos a prosseguir, aprofundar, iniciar e inovar, conforme os “Objetivos Estratégicos” definidos para 2016 e segundo a estratégia de contínua afirmação e desenvolvimento da Instituição.**

Tendo em consideração a missão e visão institucionais, **pretendemos reforçar a componente interna de financiamento das atividades e serviços prestados, no sentido de alcançar a autonomia financeira no que concerne à dependência dos subsídios estatais. Neste sentido, apostaremos em estratégias alternativas de sustentabilidade, assim como na promoção da implementação da gestão da qualidade.** A gestão da qualidade irá permitir assegurar o preenchimento adequado de todas as dimensões relevantes para a qualidade dos serviços prestados e o desenvolvimento sustentado da própria organização.

O conhecimento dos anos anteriores, permite-nos afirmar que **este Plano de Ação e Orçamento representa um verdadeiro desafio em várias frentes, mas com a determinação e empenho de sempre cumpri-los-emos, como tem acontecido ao longo dos anos.**

Lomba, 27 de Outubro de 2015

A Direção



Luísa Isabel dos Santos Viana

3. Nota Introdutória

O presente plano sistematiza as diversas propostas de ação e os objetivos estratégicos para o ano de 2016. Salienta-se que as atividades apresentadas foram definidas tendo em consideração a Missão e a Visão do CSL, as orientações estratégicas para o ano de 2016 e os resultados das atividades desenvolvidas nos anos de 2014 e 2015. Neste sentido, pretende-se para 2016, a otimização dos serviços prestados, através da racionalização dos recursos existentes e da criação de formas diversificadas de fontes de financiamento, designadamente: a dinamização de atividades de caráter social e recreativo, assim como a implementação de novos serviços. Pretende-se, ainda, a redução das despesas ao nível da estrutura e do funcionamento, procurando a melhoria da qualidade dos serviços prestados e o reforço positivo da imagem do CSL.

À semelhança do ano de 2015, as linhas de ação para 2016 assentam nos critérios de eficiência, eficácia e qualidade, tendo em vista a existência de uma organização sustentável por via da sua ação operacional, com o objetivo de melhorar as práticas de gestão e organização e, consequentemente a qualidade dos serviços aos nossos beneficiários. Nesta ótica, a Certificação da Qualidade oferece garantias, em termos de qualidade de serviço, que poderão ser diferenciadoras e decisivas para a escolha dos potenciais clientes.

4. O Centro Social da Lomba

4.1. Apresentação Institucional

O Centro Social da Lomba (CSL) é uma Instituição Particular de Solidariedade Social que goza do estatuto de Instituição de Utilidade Pública. A associação foi fundada em 13 de Maio de 1988 com o objetivo de apoiar a família no desempenho das suas funções e responsabilidades, nomeadamente, na educação e proteção das crianças e na promoção de cuidados e bem-estar dos idosos, e responder às necessidades e problemas sociais da comunidade local e freguesias limítrofes.

Assim sendo, o CSL tem como missão, visão e valores:

- Missão

“O Centro Social da Lomba desenvolve a sua intervenção na área social, através de respostas e serviços adequados às necessidades das pessoas da nossa Comunidade ao longo do seu percurso de vida, promovendo o seu bem-estar e qualidade de vida”.

- Visão

“Ser uma IPSS de referência, reconhecida no concelho e no distrito pelo carácter inovador da sua intervenção qualificada, com impacto positivo na comunidade”.

- Valores

- **Inovação:** Intervimos de forma empreendedora, implementando respostas adaptadas às necessidades identificadas. Valorizamos o desenvolvimento de competências dos nossos colaboradores, apostando na atualização constante das estratégias e práticas de atuação.

- **Proximidade:** Atuamos de forma integrada e orientada para a comunidade, fomentando a sua autonomia de modo proativo. Conhecemos a realidade onde estamos inseridos e assumimos um papel ativo no seu desenvolvimento.

- **Cooperação:** Promovemos a partilha e trabalhamos, em conjunto, para os mesmos objetivos. O envolvimento de todos e o trabalho em equipa são fundamentais para o bom funcionamento do Centro.

- **Profissionalismo:** Adotamos um modelo de intervenção assente na ética, no respeito e na confidencialidade. A nossa atuação pauta-se pelo cumprimento das responsabilidades, com rigor e dedicação e de acordo com os normativos da Instituição.

4.2. Respostas Sociais

- Serviço de Apoio Domiciliário (SAD)

Durante o ano de 2016 pretende-se consolidar os objetivos estratégicos definidos pela Direção Técnica, apostando em três eixos:

- promoção da resposta social na comunidade envolvente, no sentido de colmatar as necessidades de idosos vulneráveis;
- formação de uma equipa especializada de Ajudantes de Ação Direta direcionada para o SAD;
- implementação de medidas de monitorização e acompanhamento das equipas prestadoras de cuidados;
- reestruturação de metodologias e práticas de intervenção.

- Centro de Dia (CD)

Para o ano de 2016 pretende-se apostar na divulgação do Centro de Dia com prolongamento de horários, ajustando às necessidades das famílias, uma vez que pode funcionar como uma alternativa à ERPI para idosos e famílias economicamente vulneráveis.

- Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI)

A ERPI já possui licença de utilização desde abril de 2014, encontrando-se em funcionamento com a capacidade total de utilizadores. No ano de 2016 pretende-se alargar o Protocolo de Cooperação com a Segurança Social para a totalidade dos residentes, 47 clientes, dado que, atualmente, possuímos, apenas, Acordo de Cooperação com a Segurança Social para 31 utilizadores.

4.3. Serviços de Apoio à Comunidade

- **EMPRESA DE INSERÇÃO – EISOL** iniciou funções em Novembro de 2008, tendo passado por três ciclos de formandos / colaboradores, sendo que termina o último ciclo em Outubro de 2016, cessando atividade por determinação legal.

- **GABINETE DE INSERÇÃO PROFISSIONAL (GIP)**, é projeto mais recente da instituição, tendo iniciado o seu funcionamento a 1 de Setembro de 2015, e assenta numa estrutura de apoio ao emprego que, em estreita cooperação com o Centro de Emprego de Gondomar, suporta a sua atuação no desenvolvimento de atividades que contribuem para a inserção ou reinserção profissional de desempregados. O GIP da Instituição é dinamizado por uma Assistente Social que tem como objetivo o apoio aos desempregados na definição ou desenvolvimento do seu percurso de inserção ou reinserção no mercado de trabalho. Este projeto promove formação interna para colaboradores e externa para a comunidade envolve.
- **GABINETE PSICOSSOCIAL** coordenado por uma equipa multidisciplinar composto por uma Assistente Social e por uma Psicóloga cuja finalidade é apoiar e/ou acompanhar crianças, jovens, adultos e idosos. Salienta-se que para usufruir destes serviços existe a obrigatoriedade de ser associado da Instituição, assim como o pagamento de uma taxa mínima de 5€ por consulta de psicologia, de forma a minimizar os custos com a manutenção do serviço de psicologia.
- **PROJETO “ENVELHECIMENTO ATIVO”** assenta na Estimulação Cognitiva e Física direcionada para os clientes integrados em qualquer uma das respostas sociais e associados. Assim sendo apresenta duas vertentes de intervenção que se complementam, a Estimulação Cognitiva e a Estimulação Física, coordenado por uma equipa multidisciplinar composta por uma Psicóloga, uma Educadora Social e um Professor de Educação Física.
- **SERVIÇO DE ENFERMAGEM** tem como finalidade responder às carências detetadas na freguesia, após o horário de encerramento da unidade de saúde, assim como prestar um serviço especializado de proximidade a clientes e sócios.
- **SERVIÇO DE FISOTERAPIA** foi criado através de uma parceria com a clínica *FisioPaiva* para todos os associados. Esta parceria assenta no transporte gratuito dos nossos associados para o polo da clínica *FisioPaiva* sita em Oliveira do Arda, no sentido de desenvolver um serviço de reabilitação de proximidade para os clientes e associados da Instituição.
- **GABINETE DE APOIO AO ASSOCIADO** iniciou o seu funcionamento a 03 de Novembro de 2014, com vista a proporcionar um atendimento personalizado e de proximidade aos Associados.

5. Plano Estratégico para o ano de 2016

O presente plano prevê uma nova dinâmica para o ano 2016 alicerçada nos seguintes eixos estratégicos:

- **Sustentabilidade** – Aumentar os níveis de sustentabilidade através de uma gestão rigorosa e de empreendedorismo, assente na redução dos custos operacionais e, simultaneamente, no aumento das receitas, e na criação de novos serviços e novas respostas;
- **Certificação da qualidade** - A qualidade dos serviços prestados pelas IPSS pode ser analisada em 5 dimensões: **eficiência** - ou seja, a prestação de serviços com o mínimo de gastos possível; **eficácia** - a possibilidade de atingir os resultados esperados; **acessibilidade** - fácil acesso aos serviços; **segurança**, ou seja, a minimização dos riscos associados à prestação dos serviços e, finalmente, a **equidade** que garante o acesso aos serviços a todos os que deles necessitem. A certificação da qualidade de gestão nas IPSS apresenta significativas vantagens. A título de exemplo, a uniformização de procedimentos garante maiores níveis de produtividade e a clara definição dos objetivos e das tarefas melhora a motivação dos colaboradores com a possibilidade de evidenciar e tornar mais visíveis os resultados do trabalho efetuado. Existem, igualmente, claras vantagens em termos da comunicação interna e externa das organizações. A organização melhora a sua imagem externa e a sua reputação ao nível dos clientes em geral. Todavia, o processo de certificação da qualidade apresenta-se como moroso e rigoroso, uma vez que exige um longo e árduo trabalho de preparação (superior a um ano), e implica algum investimento inicial, os seus retornos no médio/longo prazo são visíveis ao nível da qualidade dos serviços e ao nível da sustentabilidade das organizações em geral.
- **Elevar os níveis de qualificação profissional e escolar dos recursos humanos** – A evolução da organização faz-se com as pessoas e como tal, elevar os níveis de qualificação profissional e escolar dos recursos humanos e as suas competências técnicas e relacionais, é uma prioridade presente para 2016.

É com base na análise e conjugação destes três eixos estratégicos que será possível delinear e concretizar todos os objetivos estratégicos para a organização.

5.1. Metas e dinâmicas - Respostas Sociais

À semelhança do ano de 2015, durante o ano de 2016 será necessário um processo de reflexão constante em torno do plano e desenvolvimento estratégico.

Encontramo-nos cientes das dificuldades, no entanto se nos focalizarmos permanentemente nas necessidades, interesses e motivações Institucionais e nas suas atividades conseguiremos, certamente, concretizar os seguintes **objetivos estratégicos**:

O1 - Garantir a melhoria da qualidade dos serviços, assumindo a focalização no cliente e nas suas necessidades e garantir um apoio completo nas diferentes áreas de intervenção;

O2 - Promover a divulgação das respostas sociais de Serviço de Apoio Domiciliário e Centro de Dia, no sentido de aumentar o número de clientes;

O3 - Aumentar os níveis de sustentabilidade, assente na redução dos custos operacionais e, simultaneamente, no aumento das receitas, criando novos serviços e novas respostas;

O4 - Elevar os níveis de qualificação profissional dos recursos humanos e as suas competências técnicas e relacionais, é uma prioridade presente para 2016, suportada na promoção de ações de formação internas e motivando à participação e frequência de ações externas.

5.2. Metas e dinâmicas – Gabinete de Apoio ao Associado

- Incrementar as parcerias com empresas e/ou entidades, com a finalidade de aumentar os benefícios para os associados;
- Aumentar o número de sócios transportados diariamente para a clínica de fisioterapia (FISIOPAIVA);
- Fomentar o desenvolvimento de atividades no âmbito recreativo e cultural para os sócios;
- Manter atividades de Ginástica de Manutenção e Zumba e fomentar a dinamização de outras atividades.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

5.3. Metas e dinâmicas – Recursos Humanos:

- Implementar um espaço de sugestões e/ou ações de melhoria;
- Reformular o manual de boas práticas do colaborador, integrando os direitos e deveres dos trabalhadores, assim como modos de conduta;
- Implementar um sistema de incentivo que promova a motivação e boas práticas;
- Desenvolver um departamento responsável pela Gestão e Certificação da Qualidade, constituído, no mínimo, por três membros da equipa técnica da Instituição;
- Eleger um representante dos colaboradores para a Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho.

5.4. Metas e dinâmicas – Novos Projetos

- Submeter uma candidatura ao programa de apoio financeiro e técnico a organizações da sociedade civil sem fins lucrativos no âmbito do *Portugal 2020*;
- Elaborar, preparar e submeter candidaturas a formações para empregados e desempregados no âmbito do *Portugal 2020*;
- Elaborar candidaturas a projetos sociais de interesse relevante ao abrigo de fundos comunitários e nacionais.

6. Atividades previstas para o ano de 2016

6.1. Atividades prioritárias:

O seguinte quadro enumera, de forma sucinta, as atividades mais relevantes a desenvolver durante o ano de 2016, no entanto para um conhecimento aprofundado das ações e recursos a utilizar, será pertinente a consulta do Plano Anual de Atividades de Desenvolvimento Pessoal (PADP).

Mês	Dia Comemorativo	Descrição das Atividades Estratégicas	Local	Orçamento
Janeiro	5, 7 e 8 de Janeiro Cantar as Janeiras	Cantar as Janeiras pela freguesia e freguesias limítrofes para angariação de fundos para as atividades dos clientes.	Freguesia da Lomba e freguesias limítrofes	20€
	6 de Janeiro Dia dos Reis	Encontro Intergeracional Cantar as Janeiras Confeção de bolos-reis de chocolate.	Sala de atividades	30€
	8 de Janeiro Desejos e Objetivos para 2016	Elaborar uma caixa dos desejos e objetivos, onde os clientes irão escrever (ou ditar) o seu desejo e objetivo para o ano de 2016. Posteriormente a família poderá consultar o desejo. Sessão fotográfica com os desejos e objetivos (colocar no Facebook)	Sala de atividades	0€
Fevereiro	5 de Fevereiro Carnaval (Programa Progerações)	Confeção de fatos de acordo com o tema a acordar com o jardim de infância e a escola Desfile de máscaras Lanche convívio	Sala de atividades	50€
	8 de Março Dia Internacional da Mulher	Jantar para a comunidade feminina na sala multiusos da instituição. Elaboração de lembranças para entregar a cada mulher (flor)	Sala de atividades	250€

Março	21 de Março Dia da Árvore e Dia da Poesia	Leitura de poemas realizados pelos clientes. Plantação das árvores de fruto das 3 respostas sociais.	Sala de atividades e jardim	0€
	27 de Março Páscoa	Elaboração de cestas com amêndoas para oferecer aos clientes de todas as respostas sociais e aos colaboradores.	Sala de atividades	10€
Abril	2 de Abril Visita dos Escuteiros do Agrupamento 902 de Moreira da Maia	Convívio e almoço piquenique com os jovens (10 aos 14 anos) Jogos tradicionais e montagem de uma tenda. Confeção de pão com chouriço e pão de alho	Sala de atividades	0€
	7 de Abril Dia Mundial da Saúde	Palestra sobre "Alimentação Saudável" – Convite à Associação de Dietistas	Sala de atividades	0€
	17 de Abril Leilão Solidário	Leilão para angariação de fundos.	Largo Nossa Senhora do Ó	0€
	25 de Abril Dia da Liberdade	Visualização do Filme "Capitães de Abril" – 123 minutos Elaborar cravos de papel crepe.	Sala de atividades	5€
	1 de Maio Dia do trabalhador	Peça de teatro (sketch) sobre as profissões dos clientes.	Sala de atividades	0€
Maio	16 a 20 de Maio Jornadas da Saúde	Realização de rastreios aos clientes/comunidade. Sessões de estética, podologia e higiene oral. Aula de Zumba Sénior.	Sala de atividades e Largo Nossa Senhora do Ó.	50€
	21 e 22 de Maio Comemoração do XXXI Aniversário do Centro Social da Lomba	Dia 21 – Jantar solidário Dia 22 – Convívio Geral Cantar o Hino do Centro Social da Lomba no Convívio Geral	Sala de Atividades e Largo Nossa Senhora do Ó.	500€

Junho	1 de Junho Dia Mundial da Criança	Convívios com magia, pinturas faciais, modelagem de balões e insuflável. Teatro de fantoches sobre as profissões dos clientes.	Sala de atividades e pátio exterior.	100€
	8 de Junho Dia de Portugal, de Camões e das Comunidades Portuguesas	Cantar o Hino Nacional.	Sala de atividades.	0€
	11 de Junho Convívio Geral	Convívio Geral a Baiona	Baiona	800€
	23 de Junho Comemoração do São João	Almoço convívio com os clientes, Direção, colaboradores e mecenas. Marcha de São João. Concurso de decoração de sardinhas. Elaboração de manjericos com material reciclado. Elaboração de uma sardinha em azul e amarelo (cores do Centro Social da Lomba)	Sala de atividades e Largo Nossa Senhora do Ó	50€
Julho	4 a 8 de Julho Semana de Praia	Semana de Praia para os clientes na Praia da Lomba	Praia da Lomba	50€
	21 de Julho Piquenique à Serra de São Domingos	Piquenique à Serra de São Domingos e visita à capela. Realização de jogos: cartas, bingo, dominó, malha, jogo das latas e burro deitado.	Serra de São Domingos.	20€
	26 de Julho Dia dos Avós	Dia Metropolitano dos Avós	A definir pela autarquia	10€

	1 a 29 de Julho Preparação da III Feira Social	Elaboração da faixa decorativa para o palco. Elaboração da decoração da barraca do Centro Social. Pintura de faixas identificativas das novas instituições. Elaboração de materiais para decoração do recinto. Realização de materiais para venda na barraca do Espaço Solidário	Sala de atividades	60€
	30 e 31 de Julho III Feira Social	Realização da Feira Social, promovida pelo Centro Social da Lomba. Convite para participação às freguesias limítrofes.	Largo Nossa Senhora do Ó	600€
Agosto	9 de Agosto Piquenique à Areja	Piquenique na Areja. Realização de jogos: cartas, bingo, dominó, malha, jogo das latas e burro deitado. Aula de ginástica ao ar livre	Areja	20€
	13 de Agosto Visita ao Santuário de	Passeio ao Santuário de Fátima.	Santuário de Fátima	0€
	22 de Agosto a 22 de Setembro Preparação do III Dia da Família	Elaboração da decoração da sala Elaboração das lembranças para os familiares. Realização do vídeo. Ensaio para o teatro.	Sala de atividades	20€
Setembro	3 de Setembro Dia do Associado	Comemoração do Dia do Associado	Quinta dos Compadres Viseu	1000€
	25 de Setembro III Dia da Família	Convívio com os familiares com lanche partilhado. Apresentação do teatro sobre os objetivos e desejos de 2016. Entrega das lembranças. Apresentação do vídeo	Sala de atividades	0€

Outubro	1 de Outubro Dia Mundial do Idoso	Desfolhada e lanche partilhado Convite interinstitucional Convite ao Rancho de Santa Eufémia de Pé de Moura	Sala de atividades	0€
	31 de Outubro Dia de Halloween	Decoração de abóboras. Exposição, concurso e venda de abóboras	Sala de atividades e receção	0€
Novembro	11 de Novembro Dia de São Martinho	Comemoração do magusto com os clientes de todas as respostas sociais.	Sala de atividades	0€
	13 de Novembro Magusto para os Associados	Realização do Magusto para os Associados. Assembleia Geral	Sala de atividades	0€
Dezembro	16 de Dezembro Jantar de Natal Partilhado	Jantar partilhado com os clientes, familiares, corpos sociais, colaboradores e convidados.	Sala de atividades	0€
	18 de Dezembro Festa de Natal	Festa de Natal para Sócios, filhos e netos dos sócios até aos 10 anos Elaboração de lembranças para os filhos e netos de acordo com a faixa etária. Lanche partilhado	Sala de atividades	600€

7. Orçamento para 2016

No que concerne às receitas para o ano de 2016, teve como base o balancete do mês de Agosto de 2015 e estima-se que assentarão no seguinte quadro.

RECEITAS	
Comparticipações dos Utentes	419 440,00 €
Quotas e joias	7 000,00 €
Comparticipação " Empresa Inserção - Eisol"	10 700,00 €
Comparticipações do Centro Regional	223 180,17 €
Instituto Emprego F. Profissional	44 168,68 €
Câmara Municipal Gondomar	3 000,00 €
Donativos (Banco Alimentar e outros)	17 500,00 €
Amortização Subsídios ao investimento	27 339,17 €
TOTAL DOS RECEBIMENTOS	752 328,02 €

As despesas para o ano de 2016, tiveram como base o balancete do mês de Agosto de 2015.

DESPESAS	
Géneros Alimentares	45 000,00 €
Eletricidade	17 000,00 €
Combustíveis (gasóleo e gás)	24 000,00 €
Água	2 500,00 €
Ferramentas e Utensílios	4 100,00 €
Material Escritório	3 000,00 €
Material Didático	500,00 €
Deslocações	15 000,00 €
Comunicação	4 000,00 €
Seguros	4 700,00 €
Honorários	17 000,00 €
Trabalhos Especializados	2 000,00 €
Conservação e reparação	25 000,00 €
Produtos de Higiene e Limpeza	15 000,00 €
Encargos C/ Saúde Utentes (medicação e fraldas)	9 000,00 €
Outros Fornec. e serviços (portagens etc.)	500,00 €
Custos com o Pessoal	436 053,02 €
Impostos e Taxas	300,00 €
Gabinete de Inserção - GIP	7 546,00 €
Empresa de Inserção - EISOL	36 622,68 €
Juros de Financiamento Obtidos	16 700,00 €
Amortizações (desgaste dos edificios e Equipamentos)	66 806,32 €
TOTAL DAS DESPESAS	752 328,02 €
RESULTADO LIQUIDO DO EXERCÍCIO	--- €

Salienta-se que a Instituição prevê para o ano de 2016 um investimento no valor total de 70 000€ (setenta mil euros), para os seguintes equipamentos:

- Aquisição de câmaras de videovigilância – 15 000,00€
- Obras de alargamento da sala de atividades – 25 000,00€
- Aquisição de viatura de 9 lugares – 25 000,00€
- Aquisição de mobiliário e outro equipamento – 5 000,00€

Evidencia-se, ainda, que estes investimentos vão ser financiados através de pedido de financiamento ao Fundo Socorro Social e receitas próprias.

Este Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2016 só será passível de aplicação e execução com o apoio de todos os clientes, colaboradores e Órgãos Sociais do Centro Social da Lomba.

Lomba, 27 de Outubro de 2015

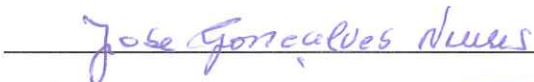
Presidente da Direção:



Vice-presidente:



Secretário:



Tesoureiro:



Vogais:

